

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Средняя общеобразовательная школа с.Сергеевка

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

|  |  |
| --- | --- |
|  | СОГЛАСОВАНОИ.о. директора МБОУ СОШ с. Сергеевка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Алёшкина«20»\_апреля\_2023 г. |

**Программа**

**антирисковых мер по рисковому профилю**

**«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

**МБОУ СОШ с. Сергеевка на 2023 год**

с.Сергеевка

2023 г.

# Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем»)

Программа антирисковых мер МБОУ СОШ с.Сергеевка в соответствии с рисковым профилем

«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации».

**Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** создание к концу 2023-2024 учебного года оптимальных условий для повышения качества знаний образования через реализацию мер, направленных на формирование внутришкольной системы повышения квалификации путем повышения качества профессионального взаимодействия между педагогами и увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества (менторства).

# Задачи повышения квалификации:

1. Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
2. Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня;
3. Переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
4. Активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
5. Предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
6. Удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений.

# Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства

**Целевые показатели:**

* 1. Увеличение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации в общем числе педагогических работников (до 30%)
	2. Увеличение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональной компетенций (доля преодолевших минимальный порог) (40%);
	3. Увеличение доли учителей занятых инновационной деятельностью (50%)
	4. Представление педагогического и инновационного опыта педагогической общественности (30%).

# Методы сбора и обработки информации:

1. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;
2. Диагностика уровня профессионализма педагогов;
3. Оценочные листы уроков и внеклассных занятий;
4. Аналитические справки.

# Сроки реализации программы:

**Первый этап** (март-апрель 2023 года) - подготовительный. Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

**Второй этап** (май- ноябрь 2023 года) - экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

**Третий этап** (сентябрь 2023 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

**Четвертый этап** (декабрь 2023 года) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы.

**Основные мероприятия:**

1. Диагностика предметной и методической компетентности педагогов
2. Актуализация модели методической службы школы.
3. Планирование курсов ПК по функциональной грамотности;
4. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
5. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

# Ожидаемые результаты:

# Увеличение количества педагогов, удовлетворенных качеством профессионального взаимодействия между учителями школы (на 30 %).

# Увеличение количества учителей, вовлеченных в процесс профессионального сопровождения по итогам курсов прохождения квалификации (на 40%).

# Пополнение банка эффективных практик наставничества на уровне школы.

# Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школ

**Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Цели и задачи** | **Мероприятия, направленные на преодоления рискового фактора** | **Сроки исполнения** | **Ответственные** | **Участники** |
| Цель: снизить риск несформированности внутришкольной системы повышения квалификации через создание профессиональных обучающих сообществЗадачи: - выявить сильные стороны и профессиональные дефициты учителей через самооценку и взаимооценку, анкетирование учащихся;- определить педагогических работников, обладающих результативным и востребованным педагогическим опытом;-создать творческие группы учителей для проведения школьного взаимообучения;- провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами. | Проведение онлайн-диагностики дефицитовметодической компетентности пед. работников |  апрель 2023 | Заместительдиректора по УВР | Педагоги |
| Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников |  апрель 2023 | Заместительдиректора по УВР | Администрация школы |
| Планирование курсов ПК по функциональной грамотности | март- июнь 2023 | Зам. директора по УВР, педагоги | Администрация школы |
| Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер- классов. | май – декабрь 2023 | Заместитель директора по УВР | Педагоги |
| Организация взаимопосещения уроков споследующим самоанализом и анализом | Май - декабрь 2023 | Заместитель директора по УВР | Педагоги |
| Повторная диагностика предметной и методической компетентности педагогов | Ноябрь – декабрь 2023 | Заместитель директора по УВР | Педагогический коллектив |
|  | Анкетирование педагогов по вопросам удовлетворенности качеством профессионального взаимодействия внутри школы | декабрь 2023 | Заместительдиректора по УВР | Педагогический коллектив |